



COMUNE DI MONFUMO

Provincia di Treviso

***ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE - CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2021***

Il giorno 21 del mese di luglio 2023 alle ore 8.45 si è riunita in modalità mista (collegamento da remoto e presso la Sede Municipale), la Delegazione Trattante composta da:

Parte pubblica:

Presidente – SIMONETTO MIRKA – Segretario Comunale

Componente – D'ESTE FRANCESCA – Responsabile Area Urbanistica/Edilizia Privata

Parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CISL FP CARRARETTO SILVIA

R.S.U. Aziendale CISL FP TOSCAN SABINO

La Parte Pubblica, premesso che la mancata sottoscrizione del CCDI parte economica 2021, è dipesa dalla difficoltà ad avviare le trattative a seguito della cessazione dal Servio del Segretario Comunale e dalla carenza di organico, procede ad illustrare la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, come da determinazione n. 116 del 10.07.2023, il cui importo complessivo ammonta ad € 15.257,00 costituito esclusivamente da risorse di parte stabile.

Riassunte le posizioni, le parti concordano

A. di precisare che per l'anno 2021 il "CCDI parte normativa" risulta già sottoscritto come da CCDI riferito al triennio 2019-2021.

B. di addivenire al seguente accordo di sintesi per l'annualità economica 2021:

1. Le risorse disponibili per l'anno 2021 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previste nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'anno 2021 e riassunte secondo la **Tabella** riportata nel presente accordo quale parte integrante e sostanziale.

2. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono quantificate come previsto all'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2019-2021.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 12 del CCDI parte giuridica 2019-2021, non concorrono alla ripartizione della performance il personale a tempo indeterminato con periodo lavorativo inferiore a 120 giorni nel corso dell'anno oggetto di valutazione. Al riguardo le parti concordano che in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato il dipendente deve avere superato il periodo di prova e/o non interrotto il rapporto di lavoro.

3. Per il biennio 2021-2022 viene destinata una quota di Performance al progetto proposto dal Sindaco in data 03.11.2021 e denominato "*Performance specifica – Progetto mantenimento servizi in carenza d'organico*". Il progetto ha quale obiettivo quello di garantire il normale funzionamento dell'Ente, la continuativa erogazione dei servizi, le attività di pronto intervento e/o manutentive in economia ove possibile nonché intercettare finanziamenti anche a valere sui fondi PNRR avvalendosi della disponibilità e delle mansioni equivalenti del personale in servizio.

La gestione di tale quota viene assegnata al Segretario Comunale il quale, sulla base dell'effettiva partecipazione dei dipendenti (apporto, impegno, tempo di lavoro dedicato, disponibilità), lo distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento degli obiettivi contenuti nella proposta summenzionata a cui si rimanda.

Per l'anno 2021 a tale progetto viene destinato l'importo di € 3.000,00; eventuali economie confluiranno nel fondo per la performance organizzativa ed individuale.

Tabella - Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2021

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, c. 1, CCNL 21.5.2018)	1.818,46
Progressioni orizzontali (art. 68, c. 1, CCNL 21.5.2018)	5.952,13
Totale	7.770,59

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. c) e art. 70 bis CCNL 21.5.2018) <i>Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori € 550,00, indennità di rischio € 2.000,00</i>	0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. d) e art. 24 CCNL 21.5.2018) <i>Indennità reperibilità TSO</i>	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018) <i>ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale</i>	0,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	0,00
Compensi ISTAT () – art. 70-ter CCNL 21.05.2018	0,00
Performance individuale (50%)	2.243,20
Performance organizzativa (50%)	2.243,21
Performance specifica – Progetto mantenimento servizi in carenza d'organico (prima annualità)	3.000,00
Totale	7.486,41

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	7.770,59
Somme regolate dal contratto	7.486,41
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	15.257,00

Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica:

Presidente – SIMONETTO MIRKA *firmato digitalmente*

Componente – D'ESTE FRANCESCA *firmato digitalmente*

Parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CISL FP – CARRARETTO SILVIA *firmato digitalmente*

R.S.U. Aziendale CISL FP – TOSCAN SABINO *firmato digitalmente*



COMUNE DI MONFUMO

PROVINCIA DI TREVISO

Via Chiesa Monfumo, 12 – 31010 MONFUMO

Tel. 0423/545068
Fax 0423/545060

Partita I.V.A. : 01108200260
Codice fiscale: 83002850267

*Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate
annualità economica 2021*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Contratto	Preintesa del 11.07.2023 (ipotesi accordo) Contratto annualità economica 2021 (parte economica)	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica nominata con delibera di G.C. n. 36 del 06.04.2023 (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Simonetto dott.ssa Mirka Componenti: D'Este Francesca Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CISAL, nonché le RSU. Organizzazioni sindacali che hanno partecipato CISL FPS e le RSU Firmatarie del contratto: CISL FPS e le RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione del fondo risorse decentrate parte stabile anno 2021 Disciplina delle seguenti materie previste dai seguenti articoli del CCNL 21.05.2018: art. 7, c. 4, lett. a) e c)	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40bis del D.Lgs n. 165/2001 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Per l'anno 2021: SI, con deliberazione di giunta comunale n. 3 del 20.01.2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si , con deliberazione di giunta comunale n. 23 del 31.03.2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? E' in corso la validazione per l'anno 2021	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene riconfermato per l'anno 2021 la parte giuridica del CCDI 2019-2021 sottoscritto nel 2019, a seguito di autorizzazione con DGC n. 20 del 20.03.2019.

B) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Conseguimento obiettivo Progetto “*Performance specifica – Progetto mantenimento servizi in carenza d’organico – annualità 2021*”: € 3.000,00;
- Incentivi per funzione tecniche: € 0,00;
- Compensi ISTAT: € 0,00
- Performance individuale e collettiva: € 4.486,41.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applica il regolamento per l’istituzione e l’applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 70 del 17.12.2018 e secondo gli obiettivi previsti nel PEG OBIETTIVI anno 2021 approvato con deliberazione di giunta n. 3 del 20.01.2021.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l’anno 2021 non sono previste progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Essendo inoltre previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, ci si attende il raggiungimento di quanto previsto ed un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: nessuna.

Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate annualità economica 2021

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali (da ultimo CCNL 21.05.2018), è stato definitivamente quantificato dall’Amministrazione Comunale con determinazione n. 116 del 10.07.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15.257,00
Risorse variabili sottoposte al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010	0,00
Totale	15.257,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata complessivamente in € 15.257,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Ccnl 21.05.2018)	15.653,65
CCNL 21.05.2018 – Art. 67, c. 1 – 0,20% monte salari 2001	0,00
Differenziali posizioni di sviluppo (Art. 67 c. 2 lett. b)	592,35
RIA e assegni ad personam personale cessato (Art. 67 c. 2 lett. a)	301,21
Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (Art. 67 c. 2 lett. a)	416,00
TOTALE RISORSE STABILI	16.963,21

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione (*)	Importo
Integrazione 1,2% (Art. 67 Ccnl 21.05.2018)	0,00
Economie Fondo Straordinario (Art. 67 c. 3 lett. e) Ccnl 21.05.2018)	0,00
Incentivi per funzioni tecniche	0,00
Compensi ISTAT (aspetti della vita quotidiana edizione 2021)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo: è stata effettuata la decurtazione di € 1.706,21 per riallineamento al Fondo 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità	16.963,21
Risorse variabili	0,00
Totale fondo tendenziale	16.963,21
B) Decurtazione del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità	1.706,21
Totale decurtazione fondo tendenziale	1.706,21
C) Fondo sottoposto a certificazione	15.257,00
Risorse stabili	15.257,00

Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	15.257,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.770,59 in quanto già regolate dalla normativa e/o dal CCNL 2019-2021, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.818,46
Progressioni orizzontali	5.952,13
Totale	7.770,59

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 7.486,41 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. c) e art. 70 bis CCNL 21.5.2018) <i>Indennità condizioni di lavoro: maneggio valori € 550,00, indennità di rischio € 1.800,00</i>	0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2 lett. d) e art. 24 CCNL 21.5.2018) <i>Indennità reperibilità TSO</i>	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018) <i>ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale</i>	0,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	0,00
Compensi ISTAT (aspetti della vita quotidiana edizione 2021)	0,00
Performance collettiva progetto " <i>Performance specifica – Progetto mantenimento servizi in carenza d'organico</i> "	3.000,00
Progressioni economiche all'interno della categoria (art. 16 CCNL 21.05.2018)	0,00
Performance individuale	2.243,20
Performance organizzativa	2.243,21
Totale	7.486,41

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	7.770,59
Somme regolate dal contratto	7.486,41
Totale fondo	15.257,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: le risorse relative agli oneri sociali e contributivi a carico dell'Ente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 15.257,00 e finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali per l'importo di € 7.770,59).

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. n. 150/2009.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2021 non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2021.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Anno 2016	Anno 2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'		
Risorse storiche		
Unico importo consolidato 2017 CCNL 21.05.2018 – art. 67	15.653,65	15.653,65
CCNL 21.05.2018 – art. 67, c.1 0,20 MS 2001	0,00	0,00
CCNL 21.05.2018 – art. 67, c.1 Unico importo consolidato	15.653,65	15.653,65
Differenziali progressioni economiche orizzontali (art. 67, c. 2, lett. b) – dichiarazione congiunta n. 5)	0,00	592,35
RIA e assegni ad personam personale cessato (ART. 67 c. 2 lett. b)		301,21
Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, c. 2, lett. a)		416,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	15.653,21	16.963,21
RISORSE VARIABILI		
Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2bis, della legge n. 122/2010		
Incremento parte variabile del fondo 1,2% MS 2001 (art. 67, c. 3, lett. h), CCNL 21.05.2018)	995,00	0,00
Incentivi funzioni tecniche	0,00	0,00

Incentivi recupero evasione entrate	0,00	0,00
Quote per compensi ISTAT		0,00
Economie fondo anno precedente	400,00	
Risparmio straordinario anno precedente (art. 15, c. 1, lett. m) CCNL 98-01)	0,00	0,00
Totale risorse variabili	1.395,00	0,00
TOTALE FONDO	17.048,65	16.963,21
Decurtazione per rispetto limite 2016 (23, c. 2, D.lgs. n.75/2016)	2.400,00	1.706,21
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	14.648,65	15.257,00
Somme escluse dal limite	400,008	1.008,35
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CONTENIMENTO	14.248,65	14.248,65

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2021.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO FONDO	Anno 2016	Anno 2021
DESTINAZIONE NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE		
Indennità di comparto quota carico fondo	2.457,24	1.818,46
Progressioni orizzontali storiche	8.412,13	5.952,13
Indennità di responsabilità	0,00	0,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	0,00	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	10.869,37	7.770,59
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità di responsabilità	0,00	0,00
Indennità condizioni di lavoro: Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità e chiamata	360,00	0,00
Produttività obiettivo progetto "Performance specifica – Progetto mantenimento servizi in carenza d'organico"	0,00	3.000,00
Nuove progressioni economiche all'interno della categoria (art. 16 CCNL 21.05.2018)	141,05	0,00
Produttività performance individuale e organizzativa	3.278,23	4.486,41
Incentivi funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	0,00	0,00
Compensi ISTAT (censimento permanente popolazione e abitazioni 2019)		0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	3.779,28	7.486,41
DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	14.648,65	15.257,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, non ancora erogate, sono imputate nei seguenti capitoli di spesa per i quali la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante:

- capitolo 7295;
- capitolo 7296;
- capitolo 7297.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato a seguito delle disposizioni di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017: l'importo del fondo 2021 consente il rispetto della norma che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. L'Ente ha provveduto a calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 33, c. 2, del D.L. n. 34/2019 applicando il metodo di conteggio proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 e dallo stesso è emerso che l'Ente non deve effettuare alcun accantonamento in quanto il numero dei dipendenti alla data del 31.12.2018 (4,00) risulta maggiore del numero di dipendenti stimabili al 31.12.2021 (3,92).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 116 del 10.07.2023 per la parte non ancora erogata verrà impegnato nell'anno 2023 come indicato nei punti precedenti. Le somme per oneri riflessi sono impegnati nei rispettivi capitoli di spesa del servizio di competenza. Le somme per IRAP sono impegnate ai relativi capitoli IRAP del bilancio e distinti per servizio di competenza.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".

Monfumo, 15.07.2023.

Il Responsabile *ad interim* dell'Area Economico-Finanziario
Simonetto dott.ssa Mirka
firmato digitalmente

COMUNE DI MONFUMO

Provincia di Treviso

Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto in data 11 luglio 2023 per il personale non dirigente del comune di Monfumo. Utilizzo risorse decentrate anno 2021

In data 17 luglio 2023, il revisore unico del Comune di Monfumo, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 29.04.2022, ha esaminato la seguente documentazione trasmessa per e-mail a cura della Dott.ssa Mirka Simonetto:

- Preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo personale del comparto del Comune di Monfumo relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2021 siglata in data 11.07.2023;
- Relazione illustrativa sulla Preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale del comparto relativo all'anno 2021 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001;
- Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto ex art. 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2022 – articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs n. 165/2001;

per procedere all'esame della Costituzione del Fondo risorse decentrate stabili e variabili per il personale non dirigente per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Vista la preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo personale del comparto del Comune di Monfumo definita dalla delegazione trattante in cui le parti confermano la disciplina stabilita dal CCDI parte giuridica 2019-2021 ed i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate ivi contenuti;

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria alla costituzione del fondo per le risorse decentrate 2021 per il personale non dirigente;

Vista la determinazione n. 116 del 10.07.2023 con la quale è stato definito il fondo risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità anno 2021 in € 15.257,00 con le modalità e le disposizioni di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Visto che le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2021 complessivamente determinate in € 15.257,00 sono così suddivise:

- Quota stabile (art. 67, comma 2) pari a € 15.257,00
- Quota variabile (art. 67, comma 3) pari a € 0,00;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Preso atto che il totale del fondo 2021 per la parte non erogata trova copertura all'interno delle spese del personale prevista nel bilancio 2023-2025, annualità 2023, così pure i costi connessi per oneri riflessi a carico dell'Ente,

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2021, riguardante la costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale dipendente, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, come da importi contenuti nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'amministrazione comunale

RACCOMANDA

Il monitoraggio del rispetto dei generali limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio e ad effettuare, dopo la sottoscrizione definitiva, le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 8, comma 8 del CCNL del 21/05/2018.

Verona, 17 luglio 2023

L'organo di revisione

dott. Milani Michele

Documento sottoscritto digitalmente – ex D.Lgs. 82/2005